

Приложение 1.

**Итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества
управления ресурсами на 2018 год**

(Государственное бюджетное учреждение города Москвы
Территориальный центр социального обслуживания «Жулебино»)

№	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарии (причины не достижения планового состояния)
2	Максимальное отклонение фактического значения суммы по разделу расходов плана ФХД от первоначального планового показателя за отчетный период (по модулю) (%)	55,49	Не более 20,0	19,34	
3	Частота внесения изменений в план ФХД (количество обновлений (версий) плана ФХД за отчетный период)	5	Не более 2	2	
23	Доля стимулирующих выплат в составе общего фонда оплаты труда основного персонала за отчетный период (%)	38,58	Не менее 38,58	55,78	
24	Отношение количества уволившихся сотрудников к среднесписочной численности сотрудников (%)	17,52	Не более 15,0	14,70	
25	Доля сотрудников младше 40 лет в среднесписочной численности сотрудников за отчетный период (%)	28,03	Не менее 30,0	30,09	
26	Доля основного персонала в общей численности персонала (%)	74,43	Не менее 74,43	78,05	
27	Доля основного персонала, прошедшего обучение (повышение квалификации, посещение национальных и международных конгрессов) за последние 2 года в среднесписочной численности основного персонала за отчетный период	273,0	Не менее 273,0	347,79	

Директор

Главный бухгалтер



Handwritten signature in blue ink, likely belonging to E.Yu. Glotova.

Е.Ю. Глотова

Н.Н. Романова